

Российская Федерация

Новгородская область

Администрация СОЛЕЦКОГО муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.01.2022 № 139

г. Сольцы

(в редакции постановления от 30.08.2022 № 1499)

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации Солецкого муниципального округа**

В соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Солецкого муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации Солецкого муниципального округа.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации муниципального района от 20.07.2015 № 1118 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений», от 28.08.2015 № 1240 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческий центр социального обслуживания молодежи «Дом молодежи» и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», от 25.12.2015 № 1837 О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческий центр социального обслуживания молодежи «Дом молодежи» и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», от 01.02.2016 № 121 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческий центр социального обслуживания молодежи «Дом молодежи» и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», от 11.04.2016 № 552 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческий центр социального обслуживания молодежи «Дом молодежи» и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», 06.06.2016 № 854 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района от 20.07.2015 № 1118», от 19.10.2016 № 1616 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», от 27.01.2017 № 98 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», от 27.02.2017 № 262 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», от 02.06.2017 № 761 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», от 03.07.2017 № 933 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», от 17.01.2018 № 289 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципального бюджетного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обслуживания», от 10.08.2018 № 1543 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр координации действий оперативных служб Солецкого района и обслуживания муниципальных учреждений», от 30.10.2018 № 1995 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений», от 06.05.2020 № 502 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

3. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном- издании «Бюллетень Солецкого муниципального округа»» и разместить на официальном сайте Администрации Солецкого муниципального округа в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

**Заместитель Главы администрации Ю.В. Михайлова**

Утверждено

постановлением Администрации

 Солецкого муниципального округа

от 26.01.2022№ 139

**Положение об оплате труда руководителей и их заместителей**

 **муниципальных образовательных учреждений, подведомственных**

**Администрации Солецкого муниципального округа**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации Солецкого муниципального округа разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области»., и устанавливает порядок и условия оплаты труда руководителей и их заместителей муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения), подведомственных Администрации Солецкого муниципального округа.

1.2. Система оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений и их заместителей включает размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, постановлениями Правительства Новгородской области и настоящим Положением.

1.3. Оплата труда заместителей руководителей учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Положением для руководителя учреждения, рассматриваются созданной в Администрации Солецкого муниципального округа комиссией по вопросам оплаты труда руководителей (далее комиссия Администрации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается в кратности не выше 3.

Состав и порядок деятельности комиссии Администрации утверждается постановлением Администрации муниципального округа (далее - постановление).

1.5. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Положением и локальным нормативным актом учреждения для заместителей руководителей учреждения, рассматриваются созданной в учреждении комиссией по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее комиссия учреждения).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы заместителей) устанавливается в кратности не выше 2.

Состав и порядок деятельности комиссии учреждения утверждается приказом учреждения.

1.6. Персональную ответственность за соблюдение предельной кратности несут руководители учреждений.

 **2. Оплата труда руководителя учреждения и заместителя руководителя учреждения.**

2.1. Заработная плата руководителя учреждения и заместителя руководителя учреждения состоит из:

должностного оклада;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

Условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей учреждений и их заместителей конкретизируются трудовым договором.

Решение об установлении должностного оклада, выплат
компенсационного и стимулирующего характера и их конкретных размеров принимается:

в отношении руководителя учреждения – Учредителем учреждения и оформляется распоряжением Администрации муниципального округа;

в отношении заместителя руководителя учреждения – руководителем учреждения на основании решения комиссии учреждения и оформляется приказом учреждения.

2.2. Должностной оклад.

2.2.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда с учетом объема управления, особенностей деятельности и специфики работы учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

До = (Бо + Бо х Кп1 + Бо х Кп2+Бо х Кср1) х Кind, где:

До – должностной оклад руководителя учреждения;

Бо – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в фиксированном размере и составляет 14319 рублей;

Кп1 – коэффициент, характеризующий объем управления учреждением;

Кп2 – коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения;

Кср1, – коэффициент специфики работы руководителя учреждения;

Кind – коэффициент индексации производится в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами Администрации муниципального округа

Показатели учреждения, характеризующие объем управления, устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности обучающихся (учащихся, воспитанников) в учреждении.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным учреждения с учетом данных статистики за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

 Коэффициенты, характеризующие объем управления учреждения:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели по типам (видам) учреждений | Условия (человек) | Коэффициент (Кп1) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Обучающиеся образовательныхучреждений | до 100 чел. | 0,1 |
| от 101 чел. до 150 чел. | 0,15 |
| от 151 чел. до 200 чел. | 0,2 |
| от 201 до 250 чел. | 0,25 |
| от 251 чел. до 300 чел. | 0,3 |
| от 301 чел. до 350 чел. | 0,35 |
| от 351 чел. до 400 чел | 0,4 |
| от 401 чел. до 450 чел | 0,45 |
| от 451 чел. до 500 | 0,5 |
| от 501 чел. до 550 | 0,55 |
| от 551 чел. до 600 | 0,6 |
| свыше 600 чел. | 0,65 |
| 2. | Обучающиеся учреждений дополнительного образования |  до 100 чел.от 100 чел. до 250 чел.от 250 чел. до 500 чел. | -0,10,2 |

Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения, устанавливаются от наличия в учреждении филиала, дошкольных групп, классов (групп) для детей с ограниченными возможностями здоровья, Центра тестирования Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности учреждения:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели наличия по типам (видам) учреждения | Условия | Дополнительный повышающий коэффициент(Кп2) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Наличие филиалов и структурных подразделений в учреждении или размещение учреждения в 2-х зданиях | за каждый филиал или здание за каждое структурное подразделение  | 0,10,05 |
| 2. | Наличие в общеобразовательном учреждении дошкольных групп | - | 0,05 |
| 3. | Наличие классов (групп) для детей с ограниченными возможностями здоровья (за каждую группу (класс)) | - | 0,05 |
| 4. | Наличие в учреждении пункта проведения экзаменов на период государственной итоговой аттестации | - | 0,1 |

За работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, руководителю учреждения устанавливается коэффициент специфики работы (Kcpl) в размере -0,25

За работу образовательного учреждения в качестве Центра тестирования Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» устанавливается коэффициент специфики работы (Kcpl) в размере - 0,25;

За работу, выходящую за рамки учебно-тренировочной деятельности образовательного учреждения (спартакиады), устанавливается коэффициент специфики работы (Kcpl) в размере - 0,2.

2.2.2. Должностной оклад единственного заместителя руководителя, заместителя руководителя по учебной, учебно-воспитательной работе устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, других заместителей руководителя – на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.2.3.Основанием для установления должностного оклада руководителю учреждения является распоряжение Администрации муниципального округа на основании решения комиссии Администрации; заместителю руководителя учреждения – приказом учреждения на основании решения комиссии учреждения.

2.3. Выплаты компенсационного характера:

2.3.1. Для руководителей учреждений, заместителей руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон
обслуживания устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

с согласия учредителя руководитель может осуществлять педагогическую деятельность, оплата которой осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения, утвержденного локальным актом муниципального образовательного учреждения;

выплаты руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации не менее 4 процентов должностного оклада. Конкретный размер за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам проведенной аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочих мест рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается;

выплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заместителю руководителя учреждения устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

выплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

в случае привлечения руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни размер выплаты составляет одинарную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата сверхурочной работы осуществляется за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.2. Размер компенсационных выплат руководителю учреждения,
заместителю руководителя учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу или в абсолютномразмере.

2.3.3. Основанием для установления выплат компенсационного характера руководителю учреждения является распоряжение Администрации муниципального округа, заместителю руководителя учреждения – приказ учреждения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера:

2.4.1.Руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу.

2.4.2. Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения определяются с учетом критериев оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельностиработы учреждений, приведенными в приложении № 1 к настоящему Положению.

Заместителю руководителя учреждения конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется с учетом критериев оценки целевых показателей эффективности и результативности их деятельности, установленными приказом учреждения.

Критериями оценки целевых показателей эффективности и результативности заместителя руководителя учреждения являются:

своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины в соответствующем периоде - до 25% должностного оклада;

рациональное использование материально-технических и иных ресурсов - до 25% должностного оклада;

своевременность и полнота подготовки отчетности и информации - до 25% должностного оклада.

Критерии оценки целевых показателей эффективности и результативности заместителя руководителя учреждения разрабатываются образовательным учреждением.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается на очередной финансовый год в размере до 100 процентов должностного оклада в соответствии с распоряжением Администрации муниципального округа на основании предложений комиссии Администрации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя учреждения определяется и устанавливается на очередной финансовый год в размере до 75 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии учреждения.

Комиссия Администрации рассматривает отчет руководителя учреждения, на его основе проводит оценку выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы учреждения, согласовывает сумму баллов, набранных каждым руководителем учреждения и устанавливает размер выплаты в процентах. Максимальное количество баллов, которое можно набрать принимается за 100 процентов, денежный вес одного балла приравнивается к одному проценту.

Комиссия учреждения рассматривает отчеты, поданные в письменном виде заместителями руководителей об их оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности их деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер выплаты, при этом денежный вес одного бала приравнивается к одному проценту.

2.4.3. Выплата за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно либо единовременно.

Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ руководителю
учреждения, заместителю руководителя учреждения устанавливается за присвоенное звание, ученую степень, полученную высшую квалификационную категорию:

начиная с даты возникновения правовых оснований – присвоение квалификационной категории, звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия звания, ученой степени профилю педагогической деятельности.

Единовременно выплата за качество выполняемых работ руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения устанавливается при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия в случаях, предусмотренных федеральными нормативными правовыми актами;

поощрениях, предусмотренных нормативными правовыми актами
области.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к должностному окладу в размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ежемесячно: |  |  |
| за высшую квалификационную категорию | – | 30 |
| за почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР", "Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР", "Заслуженный деятель науки и техники РСФСР","Заслуженныйдеятель науки РСФСР", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный мастер профтехобразования СССР", "Заслуженный работник культуры СССР", "Заслуженный работник физической культуры СССР", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта СССР" | – | 10 |
| за ученые степени: |  |  |
| кандидат наук | – | 10 |
| доктор наук | – | 20 |
| Единовременно | – | 100 |

2.4.4. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу за почетное звание, за ученую степень не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.4.5. Выплата за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| от 1 до 5 лет |  - 10 % должностного оклада; |
| от 5 до 10 лет |  - 15% должностного оклада; |
| от 10 до 15 лет |  - 20% должностного оклада; |
| свыше 15 лет  |  - 30% должностного оклада. |

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, засчитывается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических и руководящих должностях, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах государственной власти, органах местного самоуправления.

В случае, если у руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения право на назначение илиизменение выплаты за выслугу лет наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Установление стажа работы, дающего право на получение выплаты, осуществляется по состоянию на 1 января ежегодно на основании трудовых книжек. Размер выплаты установлен настоящим подпунктом. Выплата производится на основании распоряжения Администрации муниципального округа.

2.4.6. По итогам работы за квартал руководителю учреждения Администрацией муниципального округа по решению комиссии в соответствии с критериями оценки целевых показателей эффективности работы руководителя, утвержденными приложением № 2 к настоящему Положению могут устанавливаться премиальные выплаты в размере до 100 процентов должностного оклада.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал заместителю руководителя учреждения могут устанавливаться приказом учреждения по решению комиссии учреждения в соответствии с критериями оценки целевых показателей эффективности работы заместителя руководителя учреждения, утвержденными приложением № 2 к настоящему Положению в размере до 80 процентов должностного оклада.

Проведение оценки целевых показателей эффективности деятельности работы для установления премиальных выплат осуществляется на основании самоанализа руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения поданных:

в отношении руководителя учреждения – в комиссию Администрации;

в отношении заместителя руководителя учреждения – в комиссию учреждения.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения для установления премиальных выплат производится ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом в соответствии с указанными Перечнями в приложении №2.

При наличии дисциплинарного взыскания руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения за период, в котором совершен проступок, премиальная выплата не выплачивается.

Премия по итогам работы за квартал начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за квартал при наличии экономии по фонду оплаты труда, определенного для выплаты за отчетный период и выделенных бюджетных ассигнований и приносящей доход деятельности.

2.4.7. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов учреждения от приносящей доход деятельности руководителям учреждений устанавливается разовая выплата в размере до 3% объема доходов полученных от платных образовательных и иных услуг, оказываемых учреждением за предыдущий финансовый год, которая выплачивается за счет средств от приносящей доходов деятельности. Данная выплата устанавливается по решению комиссии Администрации и оформляется распоряжением Администрации муниципального округа.

2.5. Материальная помощь:

2.5.1. Из фонда оплаты труда руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры);

необходимости длительного лечения и восстановления здоровья (более 1 месяца) работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии;

рождения ребенка;

юбилея руководителя (юбилейной датой считаются 50 лет и далее каждые последующие 5 лет).

Решение об оказании материальной помощи принимается:

в отношении руководителя учреждения - заместителем Главы администрации и оформляется распоряжением Администрации муниципального округа;

в отношении заместителя руководителя – руководителем учреждения и оформляется приказом учреждения

 на основании письменного заявления руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплат.

2.5.2. В случае смерти руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается заместителем Главы администрации – в отношении руководителя учреждения, руководителем учреждения – в отношении заместителя руководителя учреждения на основании заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты.

2.5.3. Материальная помощь, оказываемая руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, предоставляется в размере до 100 процентов должностного окладав пределах утвержденного для учреждения фонда оплаты труда.

2.5.4. Материальная помощь не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка.

 2.6. Руководителю, заместителю руководителя учреждения устанавливается предельная кратность среднемесячной оплаты труда к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) учреждения | Предельная кратность |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. **Общеобразовательные учреждения** |
| руководитель учреждения | не выше 3 |
| заместитель руководителя учреждения | не выше 2 |
| 2**. Дошкольные образовательные учреждения** |
| руководитель учреждения | не выше 3 |
| заместитель руководителя учреждения | не выше 2 |
| **3. Учреждения дополнительного образования** |
| руководитель учреждения | не выше 3 |
| заместитель руководителя учреждения | не выше 2 |

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине
отсутствия фактических начислений заработной платы работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета средней заработной платы руководителя учреждения, средняя заработная плата руководителя учреждения устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Новгородской области, устанавливаемом Правительством Новгородской области.

Несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения является одним из оснований прекращения трудового договора с руководителем учреждения в соответствии со статьей 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

 Персональную ответственность за соблюдение предельной кратности несут руководители учреждений.

2.7. При назначении на должность руководителя учреждения в течение испытательного срока выплаты стимулирующего характера не устанавливаются. По истечении испытательного срока стимулирующие выплаты устанавливается распоряжением Администрации по решению комиссии Администрации.

Приложение №1
к Примерному положению об оплате

труда руководителей и их заместителей

муниципальных образовательных учреждений,

подведомственных Администрации Солецкого

муниципального округа

 **критерии**

оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы учреждений

для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителям учреждений образования

**1. Показатели эффективности и результативности деятельности работы общеобразовательных учреждений, составляют:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиекритериев и показателей | Единицаизмерения | Диапазонзначений | Количествобаллов | Примечание |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования |
| 1.1. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы  | наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» | да/нет | 3 б | отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 б. |
| 1.2. | Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органами контроля и надзора  | наличие возбужденных дел об административных правонарушениях | да/нет | 3 б | наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 б;отсутствие – 3 б. |
| 1.3. | Выполнение объема муниципального задания учреждения по видам услуг | %выполнения муниципального задания | 95 %-100 % | 3 б | А/В\*100%, где:А - объем выполненного муниципального задания;В – объем муниципального задания по плану.100 % - 3 б;95 %-99 % -1 б;менее 95 % – 0 б. |
| 2. | Информационная открытость |
| 2.1. | Наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования  | размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования) | да/нет | 3 б | размещение на официальном сайте учреждения всей необходимой информации и копий документов – 3 б; отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации - 0 б.Результаты мониторинга |
| регулярное обновление информации учреждения на официальном сайте (десятидневный срок обновления информации) | да/нет | 3 б | соблюдение сроков (10 дней) по обновлению сайта- 3 б;нарушение установленных сроков – 0 б.Результаты мониторинга  |
| 2.2. | Трансляция опыта деятельности учреждения для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах | количество проведенных мероприятий  | да/нет | 3 б | эпизодически, на муниципальном уровне – 1 б,на муниципальном и областном или федеральном уровнях – 2 бна всех уровнях 3 ботчет с подтверждающими документами |
| 2.3. | Доступность информации об учреждении для родителей и жителей микрорайона (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации, в сети Интернет (группы ВК и другие) | наличие и актуальность достоверной информации | да/нет | 2 б | наличие информации на информационном стенде – 1б+вариативные формы предоставления информации (2 и более) - 1ботчетные данные с подтверждающими документами |
| 2.4. | Представление информации о текущей успеваемости в электронном виде | наличие локального акта о предоставлении услуги;своевременное ведение электронного дневника, наличие сведений о ходе и содержании образовательного процесса, в том числе расписание занятий на текущий учебный период, перечень изучаемых тем и содержание выдаваемых учащемуся домашних заданий на уроках текущего периода;ведение электронного журнала успеваемости, сведения о посещаемости уроков учащимся за текущий учебный период, сведения о расписании уроков (занятий), сведения об изменениях, вносимых в расписание уроков (занятий) | да/нет | 1 б | отчетная документациямониторинг активности на платформе «Дневник.ru»да - 1 б нет – 0 б |
| 3. | Функционирование системы коллегиального управления |
| 3.1. | Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения | протоколы заседаний  | выполнение требований, зафиксированных локальным актом | 2 б | соответствие содержания протоколов заседаний органов управления образовательного учреждения и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года |
| 4. | Реализация мероприятий по кадровому обеспечению |
| 4.1. | Привлечение молодых специалистов  | доля педагогических работников в возрасте до 30 летдоля педагогических работников  | 10% | 1 б | (А/В)\*100%, где А – количество молодых педагогов в возрасте до 30 лет, работающих в учреждении;В – общее количество педагогических работников10% и более – 2 б;менее 10% - 0 б  |
| 4.2.  | Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами | доля педагогических работников | 100%  | 2 б | (А/В)\*100%, где А –педагогов, работающих в учреждении;В – общее количество педагогических работников100% – 2 б;менее 100% - 0 б |
| 4.3. | Повышение профессионального мастерства педагогических работников  | доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку | 100 % | 2 б | А/В)\*100%, гдеА- педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку;В – общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации.Штатное расписание, документы о повышении квалификации100% - 2 б;менее 100% - 0 б |
| 4.4. | Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (муниципального, областного, федерального) | количество педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников учреждения | да/нет | 3 б | да – 3 б;нет – 0 б |
| 4.5. | Наличие в общеобразовательной организации работающих инвалидов  | количество работников инвалидов в размере 3 процента среднесписочной численности работников от 35 человек и более  | 3 % | 1 б | (А/В)\*100%, где А – количество инвалидов, работающих в учреждении;В – общая численность работников от 35 чел. и более3% и более – 1 б;менее 3 % - 0 б. |
| 5. | Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения |
| 5.1. | Доля обучающихся, переведенных в следующий класс (1-8 и 10 класс) | % | 100 % | 2 б | Ч1/Ч2\*100%, гдеЧ1 - количество обучающихся 1-8 и 10 классов, переведенных в следующий класс;Ч2 - количество обучающихся на 31.05. отчетного года (по каждому классу в пределах одной ступени)100% - 2 б;менее 100% - 0 б |
| 5.2. | Наличие отчисленных школьников из образовательного учреждения в нарушение Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  | наличие отчисленных школьников / отсутствие отчисленных школьников | да/нет | 1 б | отчет 1- НДда – 0 б;нет – 1 б |
| 5.3. | Наличие выпускников 9 класса не продолживших обучение  | наличие необучающихся/ отсутствие необучающихся | да/нет | 1 б | отчет 1- НДда – 0 б;нет – 1 б |
| 5.4. | Доля обучающихся, сдававших ЕГЭ по предметам, изучаемым на углубленном уровне в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднем общем образования (далее – ФГОС СОО) | % | не менее 55% | 1 б | Ч1/Ч2\*100%, гдеЧ1 - количество обучающихся сдававших ЕГЭ по предметам, изучаемым на углубленном уровне;Ч2 - количество обучающихся изучающих предметы на углубленном уровне55% - 1 б;менее 55% - 0 б |
| 5.5.  | Доля обучающихся, набравших по результатам трех предметов ЕГЭ, более 210 баллов | % | не менее 15% | 1 б  | Ч1/Ч2\*100%, гдеЧ1 - количество обучающихся сдавших ЕГЭ на 210 баллов и более;Ч2 - количество обучающихся сдававших ЕГЭ15% - 1 б;менее 15% - 0 б |
| 6. | Результаты государственной итоговой аттестации |
| 6.1. | Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестаты об основном общем образовании  | % | 100% | 3 б | Ч1/Ч2\*100%, гдеЧ1 - количество выпускников основной школы, получивших аттестаты;Ч2 - количество выпускников основной школы на 31.05. отчетного года100% – 3 бниже 100% – 0 б |
| 6.2. | Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании | % | 100 % | 3 б | Ч1/Ч2\*100%, гдеЧ1 - количество выпускников 11(12)-х классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании;Ч2 - количество выпускников 11(12)-х классов, допущенных к государственной итоговой аттестации |
| 7. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних |
| 7.1. | Реализация психопрофилактической работы с обучающимися общеобразовательных учреждений (профилактика формирования зависимости от психо – активных веществ, эмоционального неблагополучия, формирование коммуникативных навыков, толерантности и т.д.) | назначение лица, ответственного за организацию профилактической работы с обучающимися  | да/нет | 1 б | наличие приказа о назначении ответственного за организацию профилактической работы с обучающимисяда – 1 б.нет – 0 б. |
| наличие плана мероприятий по профилактике правонарушений среди обучающихся  | да/нет | 1 б | наличие утверждённого плана мероприятий по профилактике правонарушений среди обучающихсяда – 1 б.нет – 0 б. |
| доля педагогов, прошедших повышение квалификации по организации профилактической работы с обучающимися | до 30% | 2 б | А/В \*100%, где А-количество педагогов, прошедших повышение квалификации по организации профилактической работы с обучающимися;В – количество педагогов в образовательной организации.15% и более - 2 бменее 15% - 0 б |
| доля обучающихся, пропустивших занятия по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени | не более 0,6 % от общего количества обучающихся в учреждении | 2 б | Ч1/Ч2х100%, гдеЧ1 - количество обучающихся, пропустивших занятия по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени;Ч2 - количество обучающихся.до 0,6 % - 2 б, свыше 0,6 % - 0 б. |
| доля обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами | 100% | 2 б | 100% - 2 бменее 100% (включая обучающихся по индивидуальным общеобразовательным программам) |
|  | доля несовершеннолетних, совершивших преступления (правонарушения) от общего количества обучающихся в учреждении | отсутствие роста доли несовершеннолетних, совершивших преступления (правонарушения) в сравнении с прошлым годом | 2 б | Ч1/Ч0 х 100%, гдеЧ1 - число несовершеннолетних, совершивших преступления (правонарушения) за за истекший календарный год;Ч0 -количество несовершеннолетних, совершивших преступления (правонарушения) за календарный год, предшествующий отчетному годуотсутствие роста доли – 2 б;рост -0 б. |
|  | доля несовершеннолетних, состоящих на разных видах профилактического учета, охваченных летней оздоровительной кампанией ( вт.ч. летней трудовой занятостью) | 100 %  | 2 б  | 100% - 2 б;90% - 1 б;менее 90 - 0 б. |
|  | организация поддержки педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей | да/нет | 1 б | наличие приказа о закреплении за педагогическими работниками несовершеннолетних обучающихся из социально неблагополучных семей;наличие в Положении об оплате труда работников образовательного учреждения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работающим с несовершеннолетними обучающимися из социально неблагополучных семейда – 1 б.нет – 0 б. |
| 8. | Реализация социокультурных проектов |
| 8.1.  | Наличие действующих музеев (музейных уголков)на базе учреждения | наличие/отсутствие | да/нет | 1б | да - 1 б нет – 0 б |
| 8.2. | Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений): - волонтёрских формирований;- РДШ;- ЮИД  | наличие на официальном сайте образовательного учреждения :локального акта, на основании которого действует детская (молодёжная) общественная организация (объединение), в том числе волонтёрское формирование;утверждённого плана работы детской (молодёжной) общественной организации (объединения), в том числе волонтёрского формирования, на текущий учебный год;отчёта о работе детской (молодёжной) общественной организации (объединения), в том числе волонтёрского формирования, в текущем учебном году. | да/нет | 1 б1 б 1 б  | да - 1 б нет – 0 бза каждую организацию |
| 9. | Реализация мероприятий, направленных на работу с одарёнными детьми |
| 9.1. | Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях различного уровня | наличие программ, в том числе образовательных, направленных на работу с одаренными детьми | да/нет | 1 б | отчетная документацияда - 1 б нет – 0 б |
| 9.2. | Наличие обучающихся, победителей и призеров интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний (не ниже муниципального уровня), получивших поддержку (гранты, стипендии, ценные подарки) | наличие документов о победителях и призерах интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний (не ниже областного уровня), получивших поддержку (гранты, стипендии, ценные подарки) | да/нет | 2 б | отчетная документацияда - 2 б нет – 0 б |
| 10. | Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся |
| 10.1. | Реализация образовательным учреждением программ по сохранению и укреплению здоровья детей | наличие в образовательном учреждении программы по сохранению и укреплению здоровья | да/нет | 1 б | отчетная документацияда - 1 б нет – 0 б |
| 11. | Организация оздоровительной и спортивной работы |
| 11.1. | Доля обучающихся, занимающихся адаптивной физкультурой, от общего числа школьников | % | 100 % | 1 б | Ч1/Ч2\*100%, где:Ч1 - количество обучающихся, занимающихся адаптивной физкультурой (без учета обучающихся, имеющих медицинские противопоказания для занятий адаптивной физкультурой);Ч2 - общая численность обучающихся на 31.05. отчетного года100% - 1 бменее 100% - 0 б |
| 11.2. | Доля обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах, от общего числа школьников | % | 100% | 2 б | Ч1/Ч2\*100%, гдеЧ1 - количество обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах, от общего числа обучающихся (без учета обучающихся, имеющих медицинские противопоказания для занятий спортом);Ч2 - общая численность обучающихся на 31.05. отчетного года95% - 2 б80% - 1 бниже 80% - 0 б |
| 11.3 | Доля обучающихся и работников учреждения, прошедших регистрацию на сайте ГТО | %  | 100%  | 1 б | 100% - 1 бменее 100% - 0 б |
| 11.4 | Доля обучающихся и работников учреждения, участвующих в сдаче норм ГТО | %  | 50%  | 1 б | 50% - 1 бменее 50% - 0 б |
| 11.5. | Организация отдыха и оздоровления в период каникул | наличие лагеря дневного пребывания | да/нет | 1 б | да - 1 б нет – 0 ботчетная документация |
| 12. | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов |
| 12.1. | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | выполнение следующих требований:-наличие индивидуальных учебных планов;-обеспечение возможности обучаться с использованием дистанционных образовательных технологий;- организация образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством | да/нет | 2 б | да – 2 бнет – 0 б |
| 13. | Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения |
| 13.1. | Наличие системы дополнительного образования детей | выполнение следующих требований:- наличие программы (раздела) развития дополнительного образования детей;- организация образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством;- наличие разнонаправленных объединений дополнительного образования детей (не менее 2, включая научно-техническое направление) на базе учреждения;- наличие сетевого взаимодействия, в том числе наличие договоров о совместной деятельности | да/нет | 1 б | да – 1 бнет – 0 б |
| 13.2. | Доля обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся | % | не ниже показателя, установленного муниципальному округу министерством образования Новгородской области | 1 б | Ч1/Ч2\*100%, гдеЧ1 - количество обучающихся по программам общего образования, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности;Ч2 - общая численность обучающихся по программам общего образования на 31.05 отчётного года.не ниже 80% - 1 бниже 80% - 0 б |
| 14. | Реализация сетевого и дистанционного обучения |
| 14.1. | Доля обучающихся учреждения, охваченных деятельностью центра «Точка роста» | % | 100% | 2 б | 100% – 2 б80% – 1 бменее 80% - 0 б |
| 14.2 | Доля обучающихся в 6-11 классах общеобразовательных организаций округа, завершивших обучение по программам профессиональной подготовки (Первая профессия) на базе профессиональных образовательных организаций | % | не ниже показателя, установленного муниципальному округу министерством образования Новгородской области | 1 б | да – 1 бнет – 0 б |
| 14.3 | Доля обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций округа, принявших участие в проекте по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» | % | не ниже показателя, установленного муниципальному округу министерством образования Новгородской области | 1 б | да – 1 бнет – 0 б |
| 14.4 | Доля выпускников 9, 11 классов общеобразовательных организаций, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Новгородской области | % | 75% | 1 б | 100-75% - 1 бменее 75% - 0 б |
| 15. | Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся |
| 15.1. | Обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования | да/нет | индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и электронных носителях,организация мониторинга индивидуальных образовательных результатов обучающихся, | 3 б | наличие – 1 ботсутствие -0 б |
| 16. | Уровень удовлетворенности населения качеством работы учреждения |
| 16.1. | Итоги независимой оценки качества работы образовательного учреждения за период, предшествуюший отчетному  | % удовлетворенности | не менее 85 % от максимально возможного количества баллов | 1 б | информация министерства образования Новгородской области  |
| 17. | Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения учреждения |
| 17.1. | Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников | % | 100 % | 2 б | (А/В) \* 100%, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета комитета образования, молодежной политики и спорта Администрации муниципального округа за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период.100% - 2 бменее 100%- 0 б, |
| 17.2. | Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в учреждение за отчетный период | % | 1 %-10 % | 2 б | (А/В) \* 100%, где А -размер денежных средств, поступивших в учреждение от приносящего дохода деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737);В - размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания (сумма объема финансирования за отчетный год)менее 1 % - 0 б,от 1% до 3 %- 1 б,свыше 3% - 2 б |
| 17.3. | Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по учреждению, статистической отчетности | акты проверок, результаты мониторинга, данные годового бухгалтерского отчета. | да/нет | 2 б | наличие нарушений – 0 б, отсутствие нарушений– 2 б. |
| 17.4. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | наличие/отсутствие | да/нет | 2 б | данные годовой бюджетной отчетностиналичие – 0 ботсутствие -2 б |
| 18. | Безопасность образовательного учреждения |
| 18.1. | Наличие в образовательном учреждении паспорта безопасности | наличие паспорта безопасности согласно "Методики проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным пребыванием людей, а так же образовательных учреждений," разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 года № Пр-567 и от 3 ноября 2009 года № Пр-3021, а также пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.2009 № 6 | да/нет | 1 б | да – 1 бнет – 0 б |
| 18.2. | Наличие случаев детского и производственного травматизма | наличие случаев детского и производственного травматизма / отсутствие детского и производственного травматизма | да/ нет | 1 б | да -0 бнет – 1 б |
| 18.3. | Уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году | акт приемки учреждения | да/нет | 2 б | отсутствие замечаний в акте приемки- 2 бналичие замечаний – 0 б |
| 18.4. | Своевременность подготовки образовательного учреждения к отопительному сезону | наличие паспорта готовности образовательного учреждения к отопительному сезону | да/нет | 1 б | да – 1 бнет – 0 б |
| 18.5. | Состояние территории вокруг образовательного учреждения | наличие /отсутствие замечаний по благоустройству | да/нет | 1 б | да – 1 бнет – 0 б |
| ОБЩИЙ ИТОГ 100 баллов |

**2. Показатели эффективности и результативности деятельности работы дошкольных образовательных учреждений, составляют:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиекритериев и показателей | Единицаизмерения | Диапазонзначений | Количествобаллов | Примечание |
| I. | **Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования** |
| 1. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы  | наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «о порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» | да/нет | 3б | отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена- 3 балла,наличие жалоб – 0 баллов |
| 2. | Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органов надзора и контроля | наличие возбужденных дел об административных правонарушениях | да/нет | 3б | наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов, отсутствие – 3балла |
| 3. | Выполнение объема муниципального задания учреждения по видам услуг | %выполнения муниципального задания | 95 %-100 % | 2 б | А/В\*100%, где:А - объем выполненного муниципального задания;В – объем муниципального задания по плану.100 % - 2 б;95 %-99 % -1 б;менее 95 % – 0 б. |
| II. | **Информационная открытость** |
| 1. | Наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования  | размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования | да/нет | 3б | на официальном сайте размещена вся необходимая информация и копии документов – 3 балла, при отсутствии одного или нескольких- 0 баллов |
| регулярное обновление информации об учреждении на сайтеДесятидневный срок обновления информации | да/нет | 4б | соблюдение сроков (10 дней) по обновлению сайта- 4 б, нарушение установленных сроков – 0 бРезультаты мониторинга  |
| 2. | Трансляция опыта деятельности учреждения для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах | количество проведенных мероприятий | да/нет | 3б | эпизодически, на муниципальном уровне –2б,на муниципальном и областном или федеральном уровнях – 3 б |
| 3. | Доступность информации об учреждении для родителей и жителей микрорайона на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации, в сети Интернет (группы ВК и другие) | наличие и актуальность достоверной информации | да/нет | 2б | информация на стенде – 1б**+**вариативные формы предоставления информации (2 и более) - 2 б.Отчетные данные с подтверждающими документами |
| 4. | Работа в электронной системе АИС | своевременность внесения изменений в систему | да/нет | 3б | да - 3 бнет – 0 б |
| III. | **Функционирование системы коллегиального управления** |
| 1. | Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения | протоколы заседаний  | да/ нет | 3б | да – 3 бнет – 0 б |
| IV | **Охрана здоровья воспитанников и педагогических работников, организация физкультурно-оздоровительной работы** |
| 1. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы  | система мероприятий внутри учреждения, участие в мероприятиях районного и областного уровней | наличие /отсутствие | 5 б | нет- 0внутри учреждения – 1б, районные мероприятия – 2б + вовлечение всех участников образовательного процесса (педагогов и родителей) – 2б |
| 2. | Доля обучающихся (от 6 лет) и работников учреждения, прошедших регистрацию на сайте ГТО | %  | 100%  | 1 б | 100% - 1 бменее 100% - 0 б |
| 3. | Доля обучающихся ( от 6 лет) и работников учреждения, участвующих в сдаче норм ГТО | %  | 50%  | 1 б | 50% - 1 бменее 50% - 0 б |
| V. | **Реализация мероприятий по кадровому обеспечению** |
| 1. | Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами | доля педагогических работников в учреждении от необходимого количества | 100%  | 2 б | (А/В)\*100%, где А –педагогов, работающих в учреждении;В – общее количество педагогических работников100% – 2 б;менее 100% - 0 б |
| 2.  | Привлечение молодых специалистов  | доля педагогических работников в возрасте до 30 летдоля педагогических работников  | 10 % | 1 б | (А/В)\*100%, где А – количество молодых педагогов в возрасте до 30 лет, работающих в учреждении;В – общее количество педагогических работников10% и более – 1 б;менее 10% - 0 б  |
| 2. | Повышение профессионального мастерства педагогических работников  | доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку | 100% | 2б | А/В)\*100%, где А- педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку, В – общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации.Штатное расписание, документы о повышении квалификациименее 100% - 0 б100% - 2 б |
| 3. | Наличие высококвалифицированных педагогических работников  | доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | %  | 3б | выше среднего по муниципальному округу – 3 б, на уровне района – 2 б,ниже среднего по муниципальному округу – 0 б |
| 4. | Наличие педагогических работников, принимающих участие в конкурсах, проектах различных уровней (муниципального, областного, федерального) | количество педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок**,** конкурсах, проектах различных уровней от общего количества педагогических работников | да/нет | 3б | да – 3 бнет - 0 б |
| 5. | Наличие в дошкольной образовательной организации работающих инвалидов  | количество работников инвалидов в размере 3 процента среднесписочной численности работников от 35 человек и более | 3 % | 1б | (А/В)\*100%, где А – количество инвалидов, работающих в учреждении;В – общая численность работников от 35 чел. и более3% и более – 1 б;Менее 3 % - 0 б. |
| VI | **Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм** |
| 1. | Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми | система мероприятий | да/нет | 3б | наличие материалов, подтверждающих деятельность, отчетная документация |
| 2. | Создание организационно-педагогических условий для обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья | кадровые, материально-технические, программные условия организации работы в условиях групп компенсирующей направленности и логопункта | да/нет | 3б | наличие условий, по отчетным данным – 3б, отсутствие или недостаточно созданы – 0б |
| 3. | Систематическое межведомственное взаимодействие, а также взаимодействие педагогических и общественных объединений (в том числе сетевое) | договоры, размещение информации на официальном сайте | да/нет | 4б | наличие договоров – 2б+ сетевое взаимодействие – 2б |
| 4. | Обеспечение реализации приоритетных направлений деятельности учреждения | наличие/отсутствие, приоритетных направлений, закрепленных в вариативной части основной общеобразовательной программы учреждения | да/нет | 5б | отсутствие – 0наличие 1-5 (по 1баллу за каждое приоритетное направление согласно ФГОС) |
| 5. | Организация дополнительных образовательных и иных услуг | наличие программ дополнительного образования детей, планов работы по осуществлению иной дополнительной деятельности, информация на сайте | да/нет | 4б | отсутствие – 0реализация программ дополнительного образования детей: 1-2 программы – 2б3-5 программ – 3б5 программ и более – 4биные услуги - **+** 1б. |
| 6.  | Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного и начального общего образованияУстанавливается 1 раз в год в IV квартале | реализация ежегодного плана совместной работы со школой, результаты адаптации детей к школе по результатам мониторинга | % адаптации | 3б | сведения, подтверждающие реализацию плана -1б% адаптации  |
| 7. | Доля воспитанников в возрасте 5-7 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности воспитанников, зарегистрированных в системе ПФДО | % | 100 % | 3б | Ч1/Ч2\*100%, гдеЧ1 – количество воспитанников возрасте 5-7 лет;Ч2 – общая численность воспитанников в возрасте 5-7 лет за отчетный период 100% - 3 бменее 100% - 0 б |
| VII | **Построение взаимодействия с семьями воспитанников** |
| 1. | Организация работы с семьями по закрепленному микрорайону, чьи дети не посещают дошкольное образовательное учреждение | система работы, подтвержденная документацией и договорами на оказание консультативной помощи(количество проведенных консультаций) | да/нет | 3б | отсутствие – 0бналичие документации – 1б+количество консультаций проводимых 1 раз в месяц – 1б, более 1 раза в месяц – 2б |
| 2.  | Организация работы с семьями обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации  | система работы, под-твержденная доку-ментацией (количество посещений семей) | да/нет | 3б | отсутствие – 0бналичие документации – 1б+количество посещений 1 раз в месяц – 1б,более 1 раза в ме-сяц – 2б |
| VIII | **Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения учреждения** |
| 1. | Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников | % | 100 % | 3б | (А/В) \* 100%, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета комитета образования, молодежной политики и спорта Администрации муниципального района за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период.Менее - 0 б,100% - 3 б |
| 2. | Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в учреждение за отчетный период | % | 1 %-10 % | 2б | (А/В) \* 100%, гдеА -размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737);В - размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания (сумма объема финансирования за отчетный год)менее 1 % - 0 б,от 1% до 3 %- 1 б,свыше 3% - 2 б |
| 3. | Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности по результатам проверок, мониторинга | наличие/отсутствие | да/нет | 3б | наличие нарушений – 0 б, отсутствие нарушений – 3 б. |
| 4. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (по вине учреждения) | наличие/отсутствиепросроченной кредиторской задолженности | да/нет | 3б | данные годовой бюджетной отчетностиналичие – 0 б, отсутствие -3 б |
| IX | **Безопасность образовательного учреждения** |
| 1. | Наличие в образовательном учреждении актуального паспорта безопасности | наличие паспорта безопасности согласно "Методики проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным пребыванием людей, а так же образовательных учреждений," разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 года № Пр-567 и от 3 ноября 2009 года № Пр-3021, а также пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.2009 № 6 | да/нет | 2б | да-2 бнет- 0 б |
| 2.  | Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса | случаи детского травматизма | наличие/отсутствие | 2 б | наличие – 0 б,отсутствие – 2 б |
| случаи производственного травматизма | наличие/отсутствие | 2 б | наличие – 0 б,отсутствие – 2 б |
| 3. | Уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году | акт приемки учреждения | да/нет | 3б | отсутствие замечаний в акте приемки- 3 бналичие замечаний – 0 б |
| 4. | Своевременность подготовки образовательного учреждения к отопительному сезону | наличие паспорта готовности образовательного учреждения к отопительному сезону | да/нет | 1б | да – 1 бнет – 0 б |
| 5. | Состояние территории вокруг образовательного учреждения | наличие /отсутствие замечаний по благоустройству | да/нет | 2б | да – 2 бнет – 0 б |
| Х | **Уровень удовлетворенности населения качеством работы учреждения** |
| 1. | Итоги независимой оценки качества работы образовательного учреждения за период, предшествующий отчетному | % удовлетворенности | не менее 85 % от максимально возможного количества баллов | 1 б | информация министерства образования Новгородской области  |
| ОБЩИЙ ИТОГ**100б** |

**3. Показатели эффективности и результативности деятельности работы муниципального автономного учреждения дополнительного образования « Центр детского творчества» составляют:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиекритерия | Единицаизмерения | Диапазонзначений | Количествобаллов | Примечание |
| I. | **Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования** |
| 1. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы | наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» | да/нет | 3 б | отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 б;наличие жалоб – 0 б. |
| 2 | Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органами контроля и надзора | наличие возбужденных дел об административных правонарушениях | да/нет | 3 б | наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 б;отсутствие решений об административных наказаниях – 3 б. |
| 3. | Выполнение объема муниципального задания учреждения по видам услуг | % выполнения муниципального задания | 95 % -100 % | 3 б | А/В\*100%, где:А - объем выполненного муниципального задания;В – объем муниципального задания по плану.100 % - 3 б;95 %-99 % -1 б;Менее 95 % – 0 б. |
| II. | **Информационная открытость** |
| 1. | Наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования | размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения(перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования) | да/нет | 4 б | наличие на официальном сайте всей необходимой информации и копий документов – 4 б, при отсутствии одного или нескольких- 0 б |
| регулярное обновление информации организации на официальном сайте (десятидневный срок обновления информации) | да/нет | 4 б | соблюдение сроков (10 дней) по обновлению официального сайта- 4 б, нарушение установленных сроков – 0 б |
| 2. | Трансляция опыта деятельности учреждения для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах | количество проведенных мероприятий | да/нет | 5 б | эпизодически, на муниципальном уровне –2б,на муниципальном и областном или федеральном уровнях – 3 бна всех уровнях - 5б |
| 3. | Доступность информации об учреждении для родителей и жителей микрорайона на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации, в сети Интернет (группы ВК и другие) | наличие и актуальность достоверной информации | да/нет | 4 б | информация на стенде – 1балл**+**вариативные формы предоставления информации (2 и более) - 4баллаотчетные данные с подтверждающими документамида- 4б,нет – 0б |
| III. | **Функционирование системы коллегиального управления** |
| 1. | Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения | протоколы заседаний | выполнение требований, зафиксированных локальным актом | 2 б | соответствие содержания протоколов заседаний органов управления образовательного учреждения и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного годавыполнение – 2бневыполнение – 0б |
| IV. | **Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся**  |
| 1. | Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса | случаи детского травматизма | наличие/отсутствие | 2 б | наличие – 0 б, отсутствие – 2 б |
| случаи производственного травматизма | наличие/отсутствие | 2 б | наличие – 0 б, отсутствие – 2 б |
| 2. | Наличие комплекса мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей | план мероприятий | да/нет | 3 б | наличие в учреждении плана и ежеквартального отчета о его выполнении – 3 б;отсутствие – 0 б. |
| 3. | Доля работников учреждения, прошедших регистрацию на сайте ГТО | %  | 100%  | 1 б | 100% - 1 бменее 100% - 0 б |
| 4. | Доля работников учреждения, участвующих в сдаче норм ГТО | %  | 50%  | 1 б | 50% - 1 бменее 50% - 0 б |
| 5. | Организация отдыха и оздоровления обучающихся в период каникул | наличие лагеря дневного пребывания | да/нет | 2 б | отчетная документацияда - 2 бнет – 0 б |
| 6. | Наличие в учреждении паспорта безопасности | наличие паспорта безопасности согласно "Методики проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным пребыванием людей, а так же образовательных учреждений," разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 года № Пр-567 и от 3 ноября 2009 года № Пр-3021, а также пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.2009 № 6 | да/нет | 1 б | да – 1 бнет – 0 б |
| 7. | Уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году | акт приемки образовательного учреждения | да/нет | 1б | отсутствие замечаний в акте приемки- 1 бналичие замечаний – 0 б |
| 8. | Своевременность подготовки образовательного учреждения к отопительному сезону | наличие паспорта готовности образовательного учреждения к отопительному сезону | да/нет | 1б | да – 1 бнет – 0 б |
| 9. | Состояние территории вокруг образовательного учреждения | наличие /отсутствие замечаний по благоустройству | да/нет | 1б | да – 1 бнет – 0 б |
| V. | **Реализация мероприятий по кадровому обеспечению** |
| 1. | Привлечение молодых специалистов | доля педагогических работников в возрасте до 30 лет | не менее 10% | 1 б | (А/В)\*100%, гдеА – количество молодых педагогов, работающих в организации;В – общее количество педагогических работниковменее 10% - 0 бне менее 10%- 1 б |
| 2. | Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами | доля педагогических работников в учреждении от необходимого количества | 100%  | 2 б | (А/В)\*100%, где А –педагогов, работающих в учреждении;В – общее количество педагогических работников100% – 2 б;менее 100% - 0 б |
| 3. | Повышение профессионального мастерства педагогических работников | доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку | 100 % | 3 б | А/В)\*100%, гдеА- педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку;В – общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации.Штатное расписание, документы о повышении квалификациименее 100% - 0 б100% - 3 б |
| 4. | Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (муниципального, областного, федерального) | количество педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников | да/нет | 3 б |  да- 3 бнет- 0 б |
| VI. | **Реализация социокультурных проектов** |
| 1. | Наличие на базе учреждения действующих музеев (музейных комнат), театральных студий, клубов, научных обществ и др. | наличие положений, планов работы, состава участников, анализов работы, размещенных на официальном на сайте учреждения | да/нет | 2 б | да - 2 б; нет - 0 б |
| VII. | **Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми** |
| 1. | Обеспечение участия обучающихся учреждения в мероприятиях различного уровня | доля обучающихся учреждения, принявших участие в мероприятиях различного уровня, % |  не менее 10% | 5 б | (А/В)\*100%, где А – количество обучающихся учреждения, принявших участие в творческих конкурсах, мероприятиях различного уровня;В – среднегодовое количество обучающихся учреждения.Подтверждающие документы.не менее 70 % участников мероприятий муниципального уровня, подтвержденное документарно (приказы) – 2 б; не менее 50 % - участников мероприятий регионального уровня, подтвержденное документарно (приказы) – 3 б;не менее 20 % - участников мероприятий федерального уровня, подтвержденное документарно (приказы) – 4 б;не менее10 % - участников мероприятий международного уровня, подтвержденное документарно (приказы) – 5 б. |
| 2. | Наличие обучающихся учреждения - победителей конкурсных мероприятий муниципального уровня | количество победителей |  | 7 б | 1 балл за каждого победителя при наличии подтверждающих документов, но не более 7 б; при отсутствии таких обучающихся – 0 б |
| 3. | Наличие обучающихся учреждения- победителей конкурсных мероприятий (областного, всероссийского, международного уровня) | Количество победителей |  | 10 б | 1,5 балла за каждого победителя при наличии подтверждающих документов, но не более 10 б; при отсутствии таких обучающихся – 0 б |
| VIII | **Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения учреждения** |
| 1. | Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников | % выполнения целевого показателя | 100 % | 3 б | (А/В) \* 100%, гдеА - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета комитета образования, молодежной политики и спорта Администрации муниципального района за отчетный период;В – установленный целевой показатель за отчетный период.менее 100% - 0 б,100% - 3 б |
| 2. | Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в учреждение за отчетный период | % | 1 %-10 % | 3 б | (А/В) \* 100%, гдеА -размер денежных средств, поступивших в учреждение от приносящей доход деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737);В - размер денежных средств, направленных в учреждение для выполнения муниципального задания (сумма объема финансирования за отчетный год)менее 1 % - 0 б,от 1% до 3 %- 1 б,свыше 3% - 3 б |
| 3. | Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по учреждению, статистической отчетности по результатам проверок, мониторинга | наличие/отсутствие | да/нет | 3 б | наличие нарушений– 0 б,отсутствие – 3 б. |
| 4. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | наличие/отсутствие просроченной кредиторской задолженности | да/нет | 3 б | данные годовой бюджетной отчетностиналичие – 0 ботсутствие -3 б |
| IX | **Результат и качество реализации дополнительных общеобразовательных программ** |
| 1. | Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием с использованием сертификатов персонифицированного дополнительного образования (ПДО) | % | не ниже показателя, установленного муниципальному округу министерством образования Новгородской области | 3 б | да – 3 бнет – 0 б |
| 2. | Внесение дополнительных общеобразовательных программ в информационную систему «Персонифицированного финансирования дополнительного образования детей»53.pfdo.ru | % | 100% | 3 б  | да -3бнет- 0 б |
| 3. | Сохранение контингента обучающихся, охваченных дополнительными образовательными услугами | % | 95 % и выше | 5 б | (А/В) \* 100%, где А-количество обучающихся переведенных в учебные группы второго, третьего и последующих годов обучения;В – количество обучающихся в группах на отчетный период (по каждой учебной группе в пределах одной направленности).95% и выше – 5 б;менее 95% – 0 б.  |
| Х | **Уровень удовлетворенности населения качеством работы учреждения** |
| 1. | Итоги независимой оценки качества работы образовательного учреждения за период, предшествующий отчетному | % удовлетворенности | не менее 85 % от максимально возможного количества баллов | 1 б | информация министерства образования Новгородской области  |
| **ОБЩИЙ ИТОГ 100 баллов** |

**4.Показатели эффективности и результативности деятельности работы муниципального автономного учреждения дополнительного образования « Детско-юношеская спортивная школа» составляют:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиекритерия | Единицаизмерения | Диапазонзначений | Количествобаллов | Примечание |
| I. | **Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования** |
| 1. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы  | количество жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона № 59-ФЗ | да/нет | 3 б | отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 б;Наличие жалоб – 0 б. |
| 2. | Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов  | возбужденные дела об административных правонарушениях | Да/нет | 3 б | наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 б;Отсутствие – 3 б. |
| 3. | Выполнение объема муниципального задания учреждения по видам услуг | % | 95 %-100 % | 3 б | А/В\*100%, где:А - объем выполненного муниципального задания;В – объем муниципального задания по плану.100 % - 3 б;95 %-99 % -1 б;Менее 95 % – 0 б. |
| II. | **Информационная открытость** |
| 1. | Наличие сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования  | размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения(перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования) | да/нет |  3 б | на официальном сайте размещена вся необходимая информация и копий документов – 3 б,при отсутствии одного или нескольких- 0 бРезультаты мониторинга  |
| регулярное обновление информации на официальном сайте(десятидневный срок обновления информации) | да/нет |  3 б | соблюдение сроков (10 дней) по обновлению сайта- 3 б, нарушение установленных сроков – 0 бРезультаты мониторинга  |
| 2. | Доступность информации об учреждении для родителей и жителей микрорайона на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации, в сети Интернет (группы ВК и другие) | наличие и актуальность достоверной информации | да/нет |  3 б | информация на стенде – 1б**+**вариативные формы предоставления информации (2 и более) - 3бОтчетные данные с подтверждающими документами |
| III. | **Функционирование системы коллегиального управления** |
| 1. | Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения | протоколы заседаний  | выполнение требований, зафиксированных локальным актом | 2 б | соответствие содержания протоколов заседаний органов управления образовательной организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного годавыполнение – 2 бневыполнение – 0 б |
| IV | **Охрана здоровья обучающихся и педагогических работников** |
| 1. | Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса | случаи детского травматизма  | наличие/отсутствие |  3 б | Наличие – 0 баллов, отсутствие – 3 балла |
|  |  | случаи производственного травматизма | наличие/отсутствие |  3 б | Наличие – 0 баллов, отсутствие – 3 балла |
| 2. | Наличие в учреждении паспорта безопасности | наличие паспорта безопасности согласно "Методики проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным пребыванием людей, а так же образовательных учреждений," разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 года № Пр-567 и от 3 ноября 2009 года № Пр-3021, а также пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.2009 № 6 | да/нет |  1 б | да – 1 бнет – 0 б |
| 3. | Уровень подготовки учреждения к новому учебному году | акт приемки образовательного учреждения | да/нет | 2 б | да- 2 бнет – о б |
| 4. | Своевременность подготовки образовательного учреждения к отопительному сезону | наличие паспорта готовности образовательного учреждения к отопительному сезону | да/нет | 1 б | да- 1 бнет – 0 б |
| 5. | Состояние территории вокруг образовательного учреждения | наличие/отсутствие замечаний | да/нет | 2 б | да - 2 бнет – 0 б |
| V. | **Реализация мероприятий по кадровому обеспечению** |
| 1. | Привлечение молодых специалистов | доля педагогических работников в возрасте до 30 лет | не менее 10% | 1 б | (А/В)\*100%, гдеА – количество молодых педагогов, работающих в организации;В – общее количество педагогических работниковменее 10% - 0 бне менее 10%- 1 б |
| 2. | Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами | доля педагогических работников в учреждении от необходимого количества | 100%  | 2 б | (А/В)\*100%, где А –педагогов, работающих в учреждении;В – общее количество педагогических работников100% – 2 б;менее 100% - 0 б |
| 3. | Повышение профессионального мастерства педагогических работников  | доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, % | 100 % | 3 б | А/В)\*100%, гдеА- педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку;В – общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации.Штатное расписание, документы о повышении квалификации100% - 3 б, менее 100% - 0 б |
| 4. | Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (областного, федерального) | доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников | 100 %от 50 % до 70 %менее 50 % | 3 б2 б0 б | А/В \*100%, гдеА-численность педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности;В – общее количество педагогических работников |
| 5. | Доля работников и обучающихся учреждения, прошедших регистрацию на сайте ГТО | %  | 100%  | 1 б | 100% - 1 бменее 100% - 0 б |
| 6. | Доля работников и обучающихся учреждения, участвующих в сдаче норм ГТО | %  | 50%  | 1 б | 50% - 1 бменее 50% - 0 б |
| VI. | **Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми** |
| 1. |  Участие обучающихся учреждения в соревнованиях различного уровня | доля обучающихся учреждения, принявших участие в мероприятиях различного уровня | 20% - 70% |  5 б  | (А/В)\*100%, где А – количество обучающихся, принявших участие в соревнованиях и т.д. различного уровня,В – среднегодовое количество обучающихся.Отчетные данные70% участников мероприятий муниципального уровня, подтвержденное документарно (приказы) - 2 б, 50% - участников мероприятий регионального уровня, подтвержденное документарно (приказы) - 3 б, 20% - участников мероприятий федерального уровня, подтвержденное документарно (приказы) - 5 б. |
| 2. | Наличие победителей и призеров (1-3 места) спортивных и др. состязаний (не ниже областного уровня) | грамоты, дипломы | да/нет |  7 б | наличие победителей, подтвержденное документарно (приказы, грамоты, дипломы) – 1 б за 1 призовое место, но не более 7 б |
| 3. | Доля обучающихся, выполнивших разрядные нормы | Количество обучающихся учреждения, выполнивших разрядные нормы | да/нет | 26 б | да --массовые разряды-1чел.-1 б, не более 11 б;-взрослый разряд- 1чел.-1 б, не более 10 б;-кандидат в мастера спорта -1чел.-5 бнет – 0 б |
| VII | **Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения учреждения** |
| 1. | Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников | % | 100 % | 3 б | (А/В) \* 100%, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета комитета по образованию за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период.менее 100%- 0 б,100% - 3 б |
| 2. | Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в бюджете учреждения за отчетный период | % | 1 %-10 % | 3 б | (А/В) \* 100%, где А -размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737);В - размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания (сумма объема финансирования за отчетный год)менее 1 % - 0 б,от 1% до 3 %- 1 б,свыше 3% - 3 б |
| 3. | Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по учреждению, статистической отчетности | наличие/отсутствие | да/нет | 3 б | Акты проверок, результаты мониторинга, данные годового бухгалтерского отчета.Наличие замечаний – 0 б, отсутствие – 3 б. |
| 4. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | наличие/отсутствие | да/нет | 3 б | данные годовой бюджетной отчетностиНаличие – 0 бОтсутствие -2 б |
| IX | **Результат и качество реализации дополнительных общеобразовательных программ** |
| 1. | Итоги независимой оценки качества работы образовательного учреждения за период, предшествующий отчетному | % удовлетворенности | не менее 85 % от максимально возможного количества баллов | 1 б | информация министерства образования Новгородской области  |
| 2. | Сохранение контингента обучающихся, охваченных дополнительными образовательными услугами | % | 95% и выше | 5 б | (А/В) \* 100%, где А-количество обучающихся переведенных в учебные группы второго, третьего и последующих годов обучения;В – количество обучающихся в группах на отчетный период (по каждой учебной группе в пределах одной направленности).95% и выше – 5 б;менее 95%– 0 б.  |
| X. | **Организация оздоровительной работы** |
| 1. | Организация отдыха и оздоровления в период каникул | Наличие лагеря дневного пребывания | да/нет | 1 б | да-1бнет-0ботчетная документация |
|  **ОБЩИЙ ИТОГ 100 баллов** |

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате

труда руководителей и их заместителей

муниципальных образовательных учреждений,

подведомственных Администрации Солецкого

муниципального округа

 **критерии**

оценки целевых показателей эффективности работы для установления премиальных выплат руководителям, заместителям руководителямуниципальных учреждений образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п  | Наименование критерия | Размерпремиальной выплаты (процент должностного оклада) |
|  |  | руководителю | заместителю руководителя |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Муниципальные образовательные учреждения**  |  |  |
|  | **По результатам работы за квартал:** |  |  |
| 1.1. | Своевременное и качественное представление квартальной бюджетной отчетности |  10 | - |
| 1.2. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при своевременном финансировании учреждения учредителем | 20 | - |
| 1.3. | Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации по запросу Администрации муниципального округа, комитета образования и спорта Администрации муниципального округа, выполнение решений совещаний, поручений председателя комитета  | 10 | 10 |
| 1.4. | Соблюдение срока выплаты заработной платы | 10 | - |
| 1.5. | Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, на качество предоставления услуг |  20 | 20 |
| 1.6. | Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий педагогических работников. | 30 | - |
| 1.7. | Добросовестное исполнение должностных обязанностей | - | 20 |